

WELKOM

Regionaal inkoopkader Wlz 2023

Informatiebijeenkomst 8 juni 2022

Menti.com Code 88 47 57 2



Midden IJssel

- Ga met telefoon naar Menti.com
- Toets de code 88 47 57 2
- Prioriteer de onderwerpen



Inleiding



Informatiebijeenkomst

over het inkoopkader 2023, de ontwikkelingen, beleidsthema's, tariefsystematiek en procedure voor de contractering voor 2023

Laatste jaar van het meerjarenkader 2021-2023 maar ontwikkelingen staan niet stil.

- Boodschap uit Den Haag: “op dezelfde voet doorgaan is onhoudbaar”
 - Coalitieakkoord: ombuigen van de kostentoeename
 - Paradigma shift naar ‘thuis, tenzij..’ (scheiden van wonen en zorg)
 - Intensiveren innovatie
 - Overheveling Wlz behandeling naar Zvw?
 - Meerjarenkader en meerjarencontracten
- Opgave voor de toekomst is groot, nu stappen zetten
- Focus op de regio

Insteek landelijk en regionaal inkoopkader Wlz 2023



Landelijk inkoopkader Wlz 2023

- zo weinig mogelijk beleidsaanpassingen, alleen noodzakelijke wijzigingen 2023
- focus op inkoopkader 2024 e.v.
- ruimte voor afstemming met branches zorgaanbieders en langere termijn perspectief

Regionaal inkoopkader Wlz 2023 Midden IJssel

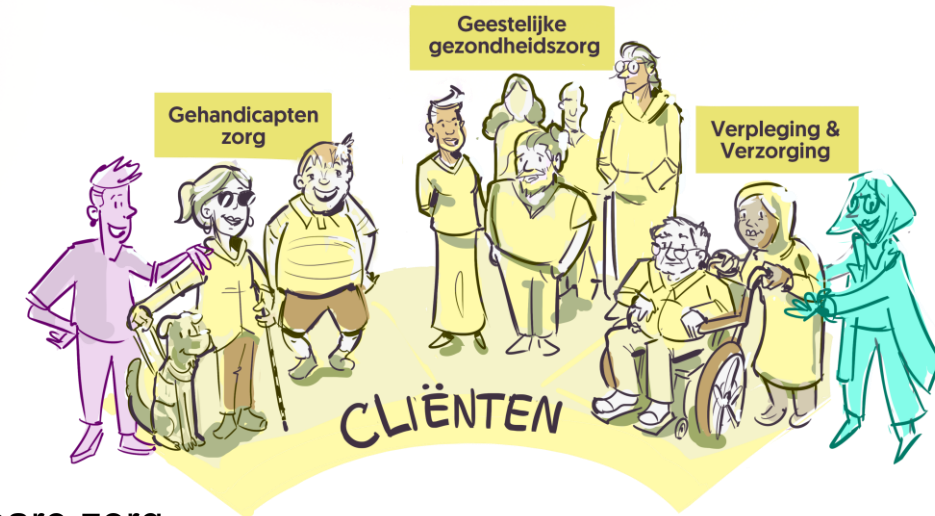
- voortbouwen op de ingezette lijnen en ten behoeve van noodzakelijke transitie in de zorg:
 - waar nodig aanscherpen, sturen en duidelijke keuzes maken in beleid
 - regierol in de regio

Visie en missie Zorgkantoor Midden IJssel



- Leveren van toegevoegde waarde
- Balans tussen passende kwaliteit, toegankelijkheid en betaalbaarheid van zorg
- Inzet o.a.:
 - cliënten blijven zolang mogelijk meedoen in de maatschappij
 - cliënten kunnen zo lang mogelijk zelfstandig wonen
 - scheiden van wonen en zorg
 - innovatie
 - preventie
 - domeinoverstijgende samenwerking
- Met samenwerking in de regio organiseren van goede en betaalbare zorg

5



Thema's voor het regionaal inkoopkader 2023



Regionaal inkoopkader 2023

- Vertaling van onze opdracht in de regio om kwaliteit, toegankelijkheid en betaalbaarheid van langdurige zorg in Midden IJssel te borgen
- Nemen (regionale) ontwikkelingen en input van cliënten mee
- Bevat de beleidsthema's waarop we sturen bij de inkoop van zorg

De 8 hoofdthema's van beleid lichten we zometeen verder toe, maar eerst.....



De beleidsthema's



1. Passende zorg



Ambitie 2023

- Voor iedere Wlz-cliënt is passende zorg beschikbaar.
- Voor passende zorg is de zorgvraag leidend, er wordt rekening gehouden met de mate van zelfredzaamheid en inzet van mantelzorg en zoveel als mogelijk is met de voorkeuren van de cliënt ten aanzien van de Wlz leveringsvorm, de woon/zorgomgeving (huisvesting) en het welzijn.
- Een goed functionerende crisisregie en casuïstiekbemiddeling in de regio dragen zichtbaar bij aan passende zorg in de Wlz.
- Er wordt gestuurd op zorg Langer Thuis en zorggedragen voor De Juiste Zorg op de Juiste Plek. De zorgvraag van de cliënt kan veranderen en zorgaanbieders bewegen daarin mee ook als er bijvoorbeeld sprake is van multiproblematiek of van wenselijke nieuwe vormen van wonen met zorg.

Onze inzet voor 2023

- Voortzetten activiteiten binnen Samen voor Sallandse Zorg waarmee alle partijen gezamenlijk passende zorg in de regio creëren;
- Verder ontwikkelen nieuwe vormen van wonen met zorg. Dit heeft een directe link met het thema innovatie en het thema huisvesting;
- Met het RTF/COT/maatwerkplaatsen regelen van passende zorg binnen de Gz (waar mogelijk in bovenregionaal verband);
- Met adequate zorgadvisering en -bemiddeling door het zorgkantoor en casuïstiek-overleg creëren van passende zorg voor alle Wlz-sectoren;
- Analyse en benchmark: onder meer van wachtlijsten en multiproblematiek.

NB. nadrukkelijk aandacht voor scheiden wonen zorg (de paradigmashift naar “thuis, tenzij ...”), meerzorg en zorgadvisering en –bemiddeling door het zorgkantoor naar passende zorg

2. Kwaliteit



Ambitie 2023

- Alle zorgaanbieders voldoen aan de vereisten van de sectorale kwaliteitskaders. Hierin liggen de minimale eisen vast voor kwaliteit van zorg in de instelling en de wijze waarop zorgaanbieders kwaliteit blijven borgen binnen de instelling (o.m. PDCA, meten, verantwoorden, verbeteren)
- Inbreng vanuit cliënten(raden) is essentieel voor de (dialog over) kwaliteit met de zorgaanbieder.
- Kwaliteit van de huisvesting is een belangrijk aspect van deze kwaliteit en onderwerp van dialoog.

Onze inzet voor 2023

- Voortzetting kwaliteitsdialoog met zorgaanbieders VV/Gz en opstart kwaliteitscyclus voor de GGz-sector
- Deze dialoog is inclusief cliëntinbreng/-perspectief en het toekomstperspectief van de zorgaanbieder ten aanzien van verantwoorde kwaliteit
- Beoordelen en bespreken van de kwaliteitsplannen met alle zorgaanbieders in de regio
- Locatiebezoeken
- Kwaliteit van de huisvesting: inzicht in en discussie met zorgaanbieders over ervaren 'woonkwaliteit', sturen op meer mogelijkheden deeltijdverblijf en Langer Thuis

3. Huisvesting/vastgoed



Midden IJssel

Ambitie 2023

- In de regio Midden-IJssel zorgdragen voor voldoende, passende huisvesting voor zorgverlening, nu en in de toekomst
- Ontwikkelen van nieuwe vormen van wonen met zorg
- Er is aandacht voor duurzaamheid van de huisvesting, zowel bij nieuwbouw als verduurzaming van huidige locaties.

Onze inzet voor 2023

- Dialoog met zorgaanbieders over kwantiteit en kwaliteit huisvesting (woonzorgvisie en huisvestingsplannen van zorgaanbieders – Samen Voor Sallandse Zorg); Dialoog met andere stakeholders, waaronder gemeenten en woningcorporaties over wijken met zorginfrastructuur, langer thuis etc.
- Regiobeeld van de huidige stand van zaken, knelpunten en fricties aangevuld met een toekomstschets van het regionale zorglandschap voor Wlz zorg;
- Stimuleren nieuwe vormen van wonen met zorg (dit punt heeft nadrukkelijk een link met de thema's passende zorg en innovatie);
- Voor 2023 vergoeden we de NHC-component nog voor 100%, vanaf 2024 is differentiatie mogelijk.

4. Arbeidsmarkt



Ambitie 2023

- Het nu en in de toekomst kunnen beschikken over voldoende gekwalificeerde medewerkers om de gevraagde zorg te kunnen blijven verlenen. Goed werkgeverschap is hierin van belang.
- Dit gaat niet alleen over het verplegend en verzorgend personeel maar ook over behandelaars (SO/AVG), paramedici en andere direct bij de zorgverlening betrokken personeel.
- Adequaat inzicht in en positieve beïnvloeding van in-, door- en uitstroom van zorgmedewerkers in de regio.

Onze inzet voor 2023

- In de regio een gezamenlijke inspanning leveren (onderdeel Samen voor Sallandse Zorg) om genoemde ambitie waar te kunnen maken: regionale praktijk-/leerroute, regioverpleegkundige, verkennen bredere inzet SO/AVG. En aansluiting bij het initiatief Anders werken in de zorg. De activiteiten dragen bij aan een optimale inzet van de schaarse professionals;
- Met individuele zorgaanbieders in dialoog over goed werkgeverschap. In deze dialoog betrekken wij de gezamenlijke regionale aandachtspunten;
- Medisch Generalistische Zorg: samenwerking bevorderen tussen SO/AVG's en huisartsen in de regio rondom zorg voor Wlz-cliënten met en zonder behandeling;
- Inzet op arbeidsondersteunende technologie (dit heeft een link met innovatie);

5. Preventie



Ambitie 2023

Onze inzet voor 2023

- | | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none">• Met inzet van preventie voorkomen of uitstellen van (verergering van de) zorgvraag van cliënten.• Voor de Wlz:• Faciliteren Langer Thuis wonen (o.m. mantelzorg, welzijn/Wmo, hulpmiddelen)• Vroegsignalering/goede diagnostiek (waarmee op een eerder moment al adequate zorg wordt ingezet)• Zorgvraagverduidelijking (waardoor sneller de juiste zorg op de juiste plek wordt geleverd)• Welzijn (waarmee inzet van professionele zorg wordt verminderd) | <ul style="list-style-type: none">• Domeinoverstijgende inzet/projecten: minimaal één project op het gebied van zorg thuis in samenwerking met het sociaal domein (ter voorkoming van intramurale opname), vervolg sociale benadering dementie;• Bespreken mogelijkheden voor domeinoverstijgende zorg (preventie) met gemeente (Wmo) en verzekeraar (vooruitlopend op wetsvoorstel domeinoverstijgende samenwerking);• Ontwikkelen van een kader voor Wlz preventie.•• |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

6. Innovatie en technologie



Ambitie 2023

- Op bredere schaal in Midden-IJssel inzetten van (nieuwe) vormen van technologie in de zorg waarmee we zorg Langer Thuis faciliteren en de zelfredzaamheid van cliënten bevorderen en/of met de inzet van technologie meer tijd voor zorg (arbeidsondersteunende technologie) realiseren.
- Innovatie (vernieuwing) krijgt concrete invulling in onze regio
- Sociale en technologische innovatie gebruiken om de capaciteit van zorgprofessionals optimaal in te zetten en efficiëntere samenwerking tussen zorgverleners te stimuleren
- Voor al deze ambities geldt aandacht voor de implementatie

Onze inzet voor 2023

- Stimuleren en (laten) implementeren van innovaties waaronder zorgtechnologie: we zetten voor 2023 in op 3 bewezen technologische innovaties en 2 projecten op het gebied van sociale innovatie;
- We verwachten dat alle zorgaanbieders een vorm van farmatelezorg gebruiken waar dit passend is voor de cliënt;
- Inzet op e-health om de eigen regie en zelfstandigheid van ouderen te ondersteunen;
- Verder ontwikkelen eigen expertise rondom innovatie.

7. Duurzaamheid



Ambitie 2023

- Meer aandacht bij de zorgverlening voor mens en milieu, omarmen van de Green Deal voor de zorg, duurzaam werkgeverschap en duurzaamheid van de huisvesting.
- Zorgaanbieders zijn maatschappelijke ondernemingen die duurzaamheid verankeren in hun strategisch beleid

Onze inzet voor 2023

- Dialoog met zorgaanbieders over duurzaamheid binnen de instelling en het (beter) zichtbaar maken (duurzame inzet van mensen en middelen) (Dit thema hangt ook samen met huisvesting/vastgoed – duurzaam bouwen)
- Inventarisatie initiatieven op het gebied van duurzaamheid en organisatie van inspiratie-/kennissessie over duurzaamheid in de zorg
- Zelf (zorgkantoor) meer kennis ontwikkelen over meten en beoordelen van duurzaamheid

8. Bedrijfsvoering



• Ambitie 2023

- Wij willen zorgaanbieders stimuleren en ondersteunen bij het optimaliseren van de bedrijfsvoering.
- Een goede en efficiënte bedrijfsvoering draagt bij aan de kwaliteit en betaalbaarheid van zorg. Ook goed werkgeverschap is essentieel voor het werven en behouden van personeel.
- Aspecten zijn bijvoorbeeld ziekteverzuim, inzet PNIL, solvabiliteit, medewerkerstevredenheid, administratieve organisatie (a.o.).
-

• Onze inzet voor 2023

- De personele aspecten van bedrijfsvoering houden verband met inspanningen op het vlak van de arbeidsmarkt w.o. via Samen voor Sallandse Zorg en aansluiting bij het initiatief Anders werken in de zorg; link met thema arbeidsmarkt). Het kwaliteitsrapport biedt aanknopingspunten voor de dialoog;
- Dialoog over goed werkgeverschap (onderdeel kwaliteitsdialoog) en de wijze waarop opleidingsplannen gericht zijn op de transitie in de zorg;
- administratieve organisatie: inzet op beperken administratieve lasten, monitoren declaratiegedrag;
- Analyse/benchmark, gebruiken analyses FLOS-model in bespreking met zorgaanbieders.

Overige relevante onderwerpen



Midden IJssel

- Wonen, Ondersteuning en Zorg voor Ouderen (WOZO)
- Bestuurlijk akkoord sector GZ
- Verbetering cliëntprofielen GGz-W
- Doelmatigheid
- Wet- en regelgeving



Pauze

17



Tarief- en volumebeleid 2023 ongewijzigd



- Tariefsystematiek 2023 = 2022
- Volumebeleid is 'geld volgt klant'
- Herschikking
- Eigen Vermogen (i.p.v. RAK)

Extra middelen regio Midden IJssel



Kwaliteitsgelden V&V

- Grootste deel in tarieven zorgaanbieders verwerkt. Resterend deel in regionale 'pot'.

Transitiemiddelen

- Scheiden wonen en zorg
- Innovatie

Nb. beide op dit moment nog niet duidelijk, er volgt later aanvullend zorginkoopbeleid

Regionale maatwerkruimte

- Beperkte eigen reservering in regiobudget voor knelpunten, maatwerk.

Overeenkomsten 2023



- Lopende meerjarenovereenkomst 2021-2023 of 2022-2023: instemmingsverklaring
- Nieuwe overeenkomst voor 2023:
 - Bestaande aanbieder in regio: bestuursverklaring
 - Bestaande aanbieder uit andere regio: bestuursverklaring + ondernemingsplan
 - Nieuwe aanbieder: de documenten conform hfdst. 4.9 die zijn genoemd in de Aanvulling 2023 op het meerjareninkoopkader 2021-2023



Tijdslijnen contractering 2023



Processtap	Wie	Tijdspad in 2022
Publicatie inkoopkader langdurige zorg 2023	Zorgkantoor	Uiterlijk 1 juni 2022
Voorlichting/toelichting contracteerbeleid	Zorgkantoor	8 juni 2022
Datum uiterlijke indiening schriftelijke vragen voor Nota van Inlichtingen	Zorgaanbieders	Uiterlijk 16 juni 2022 12.00 uur
Publicatie Nota van Inlichtingen	Zorgkantoor	30 juni 2022
Inschrijving	Zorgaanbieders	Uiterlijk 29 juli 2022 17.00 uur
Eventueel gesprek over inschrijving	Zorgkantoor/ Zorgaanbieders	Uiterlijk 30 september 2022 afgerond
Tariefaanbod 2023 aan zorgaanbieder	Zorgkantoor	Uiterlijk 30 september 2022
Voorlopige contractering (overeenkomst en vaststelling tariefpercentage)	Zorgkantoor	Uiterlijk 21 oktober 2022
Indienen afspraken bij het zorgkantoor (in NZa-portaal)	Zorgaanbieders	Uiterlijk 1 november 2022
Indiening productieafspraken/budget bij NZa door zorgkantoor	Zorgkantoor	Uiterlijk 15 november 2022

EINDE

22

